



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



EMPLOI des 50 ANS ET +

**Dispositifs et actions en faveur
du maintien en emploi & de l'accès à l'emploi
des travailleurs de 50 ans et plus**



Contexte national

Transposition des ANI en faveur de l'emploi des salariés expérimentés et relatif à l'évolution du dialogue social → promulgation prochaine de la loi

Mesure	Bénéfices clés	Public cible
Négociation triennale obligatoire	Plan d'action concret pour les +50 ans	Entreprises & branches
Articulation renforcée entre visite médicale de mi-carrière et entretien professionnel	Détection précoce des risques de désinsertion	Salariés à mi-carrière
Contrat de Valorisation de l'Expérience (CVE)	CDI dédié aux demandeurs d'emploi 60 ans et +	Demandeurs d'emploi de plus de 60 ans
Dispositifs d'accompagnement renforcés (CEP, bilan de compétences, VAE)	Parcours sécurisés + simplification (remplacement de Transco/Pro A par la période de reconversion)	Salariés en transition (mobilité interne ou externe)

Outils du Ministère du Travail et de l'Emploi

Emploi des 50 ans et plus



- **Site WEB dédié aux travailleurs expérimentés**

<https://travail-emploi.gouv.fr/travailleurs-experimentes>

Etudes, recensement des acteurs, fiches pratiques, communiqués/dossiers de presse, ANI...

- **Guide pratique « Engager son entreprise pour l'emploi des 50 ans et + »**

<https://travail-emploi.gouv.fr/engager-son-entreprise-pour-lemploi-des-50>

Objectif du guide : **accompagner les dirigeants et responsables des ressources humaines** des entreprises (toutes tailles et tous secteurs d'activités) dans la structuration d'une politique RH efficiente et durable en faveur des plus de 50 ans.

Détail de l'ensemble des **outils et des dispositifs d'accompagnement** pour le recrutement, le maintien en emploi, la formation et la reconversion, la prévention de l'usure professionnelle, avec des illustrations de bonnes pratiques.

Contexte régional en Pays de la Loire

SREFOP 2023 – 2028

Stratégie Régionale de l'Emploi, de la Formation
et de l'Orientation Professionnelles

Ambition 1.2 : œuvrer avec les employeurs au recrutement et au maintien dans l'emploi des seniors

- Valoriser l'expérience des seniors
- Lever les freins à leur formation pour favoriser mobilité interne et reconversion
- Organisation la transmission des compétences (tutorat, alternance)
- Promouvoir le management intergénérationnel et aménager les fins de carrière

Un événement régional le 16 juin

3 tables rondes :

- Maintien dans l'emploi
- Recrutement / accès à l'emploi
- Enjeux et perspectives

Témoignages d'entreprises, salariés, partenaires sociaux, acteurs de l'emploi et de la formation, service de santé au travail, Etat et Conseil régional

+ Organisation en parallèle d'un Job Dating

par France Travail, avec participation de
10 entreprises et 120 demandeurs d'emploi de + 50
ans

[Lien vers le dossier de presse et 9 vidéos](#)





Co-construction d'une feuille de route territoriale

Objectif FDR : favoriser l'emploi (maintien dans l'emploi et accès à l'emploi) des 50 ans et plus, en associant les acteurs et partenaires

Méthodologie : concertation et co-construction avec les parties prenantes

- CREFOP Bureau et Plénier (Région, Etat, Partenaires Sociaux, Consulaires, Acteurs de l'emploi et de la formation prof., OPCO, ARACT ...)
- Avenir Actifs
- Services de santé au travail (SSTRN, Présance ... tous les acteurs contribuant au PRST)
- DDETS
- CLPE Comités Locaux Pour l'Emploi
- ...

4 axes :

- a. Entreprise (Recrutement, maintien dans l'emploi, accès à la formation, développement de parcours professionnels, transmission intergénérationnelle, adaptation des conditions de travail et des fins de carrière ...)
- b. Territoire (via les CLPE)
- c. Santé au travail (prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle)
- d. Dialogue social

➔ **Envoi d'un questionnaire à toutes les parties prenantes pour recenser les actions à poursuivre et les nouveaux projets à mener**



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**