

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



EMPLOI des 50 ANS ET +

Dispositifs et actions en faveur du maintien en emploi & de l'accès à l'emploi des travailleurs de 50 ans et plus





Contexte national

Transposition des ANI en faveur de l'emploi des salariés expérimentés et relatif à l'évolution du dialogue social → promulgation prochaine de la loi

Mesure	Bénéfices clés	Public cible
Négociation triennale obligatoire	Plan d'action concret pour les +50 ans	Entreprises & branches
Articulation renforcée entre visite médicale de mi-carrière et entretien professionnel	Détection précoce des risques de désinsertion	Salariés à mi-carrière
Contrat de Valorisation de l'Expérience (CVE)	CDI dédié aux demandeurs d'emploi 60 ans et +	Demandeurs d'emploi de plus de 60 ans
Dispositifs d'accompagnement renforcés (CEP, bilan de compétences, VAE)	Parcours sécurisés + simplification (remplacement de Transco/Pro A par la période de reconversion)	Salariés en transition (mobilité interne ou externe)



Outils du Ministère du Travail et de l'Emploi



Emploi des 50 ans et plus

Site WEB dédié aux travailleurs expérimentés

https://travail-emploi.gouv.fr/travailleurs-experimentes

Etudes, recensement des acteurs, fiches pratiques, communiqués/dossiers de presse, ANI...

Guide pratique « Engager son entreprise pour l'emploi des 50 ans et + »

https://travail-emploi.gouv.fr/engager-son-entreprise-pour-lemploi-des-50

Objectif du guide : accompagner les dirigeants et responsables des ressources humaines des entreprises (toutes tailles et tous secteurs d'activités) dans la structuration d'une politique RH efficiente et durable en faveur des plus de 50 ans.

Détail de l'ensemble des **outils et des dispositifs d'accompagnement** pour le recrutement, le maintien en emploi, la formation et la reconversion, la prévention de l'usure professionnelle, avec des illustrations de bonnes pratiques.



Contexte régional en Pays de la Loire

SREFOP 2023 - 2028

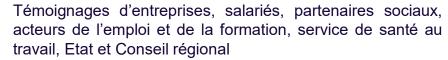
Stratégie Régionale de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles

Ambition 1.2 : œuvrer avec les employeurs au recrutement et au maintien dans l'emploi des seniors

- Valoriser l'expérience des seniors
- Lever les freins à leur formation pour favoriser mobilité interne et reconversion
- Organisation la transmission des compétences (tutorat, alternance)
- Promouvoir le management intergénérationnel et aménager les fins de carrière

Un événement régional le 16 juin 3 tables rondes :

- Maintien dans l'emploi
- Recrutement / accès à l'emploi
- Enjeux et perspectives



+ Organisation en parallèle d'un Job Dating

par France Travail, avec participation de 10 entreprises et 120 demandeurs d'emploi de + 50 ans

Lien vers le dossier de presse et 9 vidéos



Co-construction d'une feuille de route territoriale



Objectif FDR: favoriser l'emploi (maintien dans l'emploi et accès à l'emploi) des 50 ans et plus, en associant les acteurs et partenaires

Méthodologie : concertation et co-construction avec les parties prenantes

- CREFOP Bureau et Plénier (Région, Etat, Partenaires Sociaux, Consulaires, Acteurs de l'emploi et de la formation prof., OPCO, ARACT ...)
- Avenir Actifs
- Services de santé au travail (SSTRN, Présance ... tous les acteurs contribuant au PRST)
- DDETS
- CLPE Comités Locaux Pour l'Emploi
- ..

4 axes:

- a. Entreprise (Recrutement, maintien dans l'emploi, accès à la formation, développement de parcours professionnels, transmission intergénérationnelle, adaptation des conditions de travail et des fins de carrière ...)
- b. Territoire (via les CLPE)
- c. Santé au travail (prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle)
- d. Dialogue social
- → Envoi d'un questionnaire à toutes les parties prenantes pour recenser les actions à poursuivre et les nouveaux projets à mener



Liberté Égalité Fraternité Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités